



Allegato A – Servizio Civile Universale Italia

SCHEDA ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO ASSOCIATO AL PROGRAMMA DI INTERVENTO DI SERVIZIO CIVILE UNIVERSALE – ITALIA - anno 2022

N.B.: Consigliamo vivamente al candidato di leggere bene la seguente sintesi progettuale e di chiamare il referente locale di progetto a scrivere alla seguente email goodnews.sicilia@gmail.com col quale condividere chiarimenti, approfondimenti ed ogni altra necessità.

TITOLO DEL PROGETTO:

CostruiAMO LA PACE

SETTORE E AREA DI INTERVENTO:

Settore: **Educazione e promozione culturale, paesaggistica, ambientale, del turismo sostenibile e sociale e dello sport**

Area di intervento: **Servizi all'infanzia.**

DURATA DEL PROGETTO: 12 MESI per un totale 1.145 ore flessibili ossia 25 ore settimanali di media

OBIETTIVO DEL PROGETTO:

Coerentemente con le peculiarità del programma *Educazione e Salute: un patto per le comunità inclusive*, il progetto **CostruiAMO LA PACE** vuole perseguire un'educazione di qualità, sostenibile e inclusiva, con l'obiettivo generale di sostenere i docenti della scuola dell'infanzia a conoscere, compiere osservazioni mirate ed attivare percorsi educativi, scolastici ed extrascolastici, ad hoc, con particolare cura nei momenti dell'inserimento, delle attività psicomotorie e delle esperienze di apprendimento, a partire dai più fragili.

Garantire a tutti un'educazione di qualità, equa e inclusiva è tra i 17 *Obiettivi per lo Sviluppo Sostenibile* identificati dalla Comunità internazionale per il benessere dell'umanità. Per contribuire alla piena realizzazione del programma, il progetto punta ad avere un impatto territoriale sullo specifico traguardo 4.2 *“Entro il 2030, assicurarsi che tutte le ragazze e i ragazzi abbiano accesso a uno sviluppo infantile precoce di qualità, alle cure necessarie e all'accesso alla scuola dell'infanzia, in modo che siano pronti per l'istruzione primaria”*, nell'alveo della scelta strategica della SnSvS II.3 Ridurre il tasso di abbandono scolastico e migliorare il sistema dell'istruzione.

RUOLO ED ATTIVITÀ DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

I volontari potranno essere impegnati nelle attività di seguito descritte con **funzioni di affiancamento e collaborazione**, nelle seguenti mansioni:

- partecipazione agli incontri d'equipe, riunioni di progettazione, programmazione, monitoraggio, verifica delle attività;
- incontri periodici con l'OLP e con le altre figure coinvolte nella realizzazione del progetto per verificare l'effettivo raggiungimento degli obiettivi personali e del servizio;
- affiancamento agli alunni durante l'attività scolastica;
- affiancamento a livello relazionale e socializzante;
- sostegno in attività risocializzanti esterne e partecipazione a laboratori di cucina, possibili grazie al supporto delle Cooperative sociali partner come “Rigenerazioni”;
- affiancamento degli operatori alle attività ricreative destinate agli alunni;
- coinvolgimento in attività culturali, sportive, di animazione ed educative;
- supporto al personale addetto agli interventi educativi;
- assistenza ad attività estive ricreative destinate ai minori;
- supportare l'équipe educativa nell'individuazione di attività laboratoriali per favorire l'espressività e l'integrazione dei minori (es. laboratori teatrali, di fotografia, artigianali) sia all'interno che all'esterno della scuola;

- supporto alle attività di informazione e comunicazione con tutti gli utenti sia destinatari che beneficiari dei servizi per la promozione del Servizio Civile; collaborazione all'aggiornamento del sito del Servizio Civile dell'Ente, attraverso contributi alla divulgazione delle finalità e delle attività dei progetti di servizio civile.

SEDI DI SVOLGIMENTO:

Il progetto "Costruiamo la Pace" si svolge nella sede dell'Ente di Accoglienza:

Soc. Coop. Santa Rosa Venerini

ISTITUTO DI ISTRUZIONE PRIMARIA PARITARIA "SANTA ROSA VENERINI"

Via Santa Rosa Venerini, 1 – 90018 Termini Imerese (PA)

Durante la chiusura estiva dell'istituzione scolastica e per i periodi di chiusura delle festività concordate in base al Calendario Scolastico Regionale, le attività del progetto potranno continuare presso la **Comunità alloggio per minori Don Calabria** – Via Taormina, 6 – 90018 Termini Imerese (PA)

POSTI DISPONIBILI, SERVIZI OFFERTI:

Il progetto prevede l'impiego di **4 operatori volontari**.

Una posizione è dedicata ad **1 candidato** in difficoltà economiche e necessità la presentazione dell'I.S.E.E. corrente inferiore ai 15.000,00€ o all'atto della domanda o al colloquio di selezione.

È garantito il vitto gratuito quando si è in servizio.

EVENTUALI PARTICOLARI CONDIZIONI ED OBBLIGHI DI SERVIZIO ED ASPETTI

ORGANIZZATIVI:

Flessibilità oraria, nell'arco della giornata, della settimana, dell'intero periodo, in funzione delle esigenze di servizio in maniera concordata e condivisa. Di norma, comunque il servizio si svolgerà su 5 giorni, dal lunedì al venerdì dalle ore 9.00 – 14.00

- Disponibilità a trasferimenti per assistenza ai minori in caso di uscite didattiche-culturali, gite scolastiche e attività sportive, o colloqui con insegnanti, attività formative, anche di più giorni come campi estivi od altro, eventi di varia natura, compresi eventuali giorni festivi.

- Disponibilità a partecipare a momenti formativi in sedi diverse da quella di servizio, oltre che per la formazione generale, anche per la formazione specifica, attività di tutoraggio ed attestazione delle competenze;

- Disponibilità a partecipare a momenti di incontro, socializzazione dell'esperienza ed attività congiunte tra volontari, operatori dell'Ente e rappresentanti del territorio;

- Disponibilità a partecipare ad attività di sensibilizzazione e promozione in giorni festivi, in orari flessibili e diversi dal normale orario di servizio. Le giornate festive in cui i giovani saranno impegnati possono essere recuperate nella stessa settimana in cui si svolgono le iniziative, oppure in quella successiva, fermo restando che le giornate di servizio settimanali dovranno sempre essere quelle indicate al presente progetto;

- Impegno a rispettare le normative sulla privacy e la riservatezza dei dati e delle informazioni di cui si viene a conoscenza nello svolgimento del SCU.

- Qualora le normative nazionali, regionali, locali ed i conseguenti protocolli interni degli enti coprogettanti prevedano attività o disposizioni in materia di sicurezza sanitaria, il volontario dovrà attenersi a tali discipline (es. indossare i presidi di sicurezza ecc..).

CARATTERISTICHE DELLE COMPETENZE ACQUISIBILI:

Certificazione delle competenze a cura **Mestieri Sicilia – Agenzia per il Lavoro” con Accreditamento A.P.L. Regione Sicilia DDS4931 del 15/11/2016P – Partita Iva e Codice Fiscale n.01583740889C, ente titolato ai sensi del d.lgs n. 13/2013;**

Attestato specifico rilasciato da Associazione Centro Studi Opera don Calabria

DESCRIZIONE DEI CRITERI DI SELEZIONE:

Il nostro ufficio di Servizio Civile ha accreditato un sistema che valuta i titoli di studio, le esperienze formative e di volontariato realizzate, meglio se presso il nostro ente, e le conoscenze nonché le motivazioni al servizio civile che si evincono durante il colloquio.

Verranno destinati 25 punti massimo per i titoli di studio;

altri 25 punti massimo per le conoscenze e le esperienze di volontariato, stage e simili. Si consiglia di evidenziare all'atto della domanda tali informazioni in termini temporali mensili;

e 50 punti per il colloquio, per un totale di massimo 100 punti.

Il candidato per poter essere idoneo deve raggiungere almeno 40 punti.

FORMAZIONE GENERALE DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

Tale azione, per un totale di 42 ore di attività settimanale, verrà realizzata nelle 3 sedi di Verona per il Nord Italia, di Roma per il Centro e Palermo per la Sicilia. Per gli Operatori provenienti da fuori città sarà garantita la residenzialità in forma del tutto gratuita.

FORMAZIONE SPECIFICA DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

Ordinariamente gli incontri di formazione specifica si terranno presso

Istituto “Santa Rosa Venerini”, Via Santa Rosa Venerini, 1 – 90018 Termini I. (PA) oppure
Centro Studi Opera don Calabria, via Ugo Foscolo, 8 – 90018 Termini Imerese (PA) oppure
Casa San Francesco, in Vicolo dell’Infermeria dei Cappuccini, 3 –90134 Palermo

In caso di incontri specifici svolti in altre sedi dell’Ente, sempre sullo stesso territorio, gli operatori volontari verranno avvisati con comunicazione personale in sufficiente anticipo.

La durata complessiva della formazione specifica è di **72 ore**.

Sulla base delle esperienze passate e delle esplicite richieste degli operatori volontari di formazione durante tutto il tempo del servizio, la formazione specifica sarà proposta agli operatori volontari mediante **incontri della durata di 4 ore, per il 70% entro i 90 giorni** (50 ore) dall’inizio del servizio, e per il **restante 30% entro il 270° giorno** (22 ore), per consentire, anche a fronte delle mutate condizioni della comunità, un costante confronto e sostegno degli operatori volontari da parte dell’equipe educativa.

La formazione specifica è finalizzata a fornire conoscenze, competenze e strumenti per assolvere alle funzioni ed ai compiti che gli operatori volontari saranno chiamati a svolgere nell’esercizio delle attività previste dal progetto. Gli obiettivi della formazione specifica sono: comprendere il contesto operativo in cui si trovano, fondato sulla mission dell’Istituto Don Calabria, e dell’ente di accoglienza Istituto Santa Rosa Venerini; fornire ai volontari strumenti e tecniche specifiche funzionali al loro inserimento nei servizi rivolti ai minori e le strategie operative da promuovere nel lavoro d’équipe; fornire ai volontari un insieme strutturato di competenze tecniche, spendibili nel ruolo affidato ed utili per operare all’interno del contesto in cui si trovano.

MODULO 1: Formazione e informazione sui rischi connessi all’impiego dei volontari in progetti di servizio civile Obiettivi: Informare e formare i volontari circa i principali rischi per la salute e la sicurezza connessi allo svolgimento delle attività progettuali e all’ambiente di realizzazione delle stesse. Coerentemente con il codice ATECO del nostro Ente, il formatore ha stabilito questo modulo formativo con tutti i contenuti del corso completo, della durata di 16 ore. Contenuti: Corso di formazione generale e specifica per la sicurezza sul lavoro

- Norme e principi generali di sicurezza sul lavoro
- Il concetto di rischio e danno
- Metodologie di protezione collettiva ed individuale
- Le figure della sicurezza sul luogo di lavoro
- I principali rischi alla salute e sicurezza, propria e degli altri
- Procedure di emergenza Durata: 16 ore (L.F./D.N.F.) Docente: Davide Lombardo

MODULO 2: Mission, struttura dell’Ente e contesto di riferimento Obiettivi: Condividere con gli operatori volontari lo spirito su cui si fonda la mission dell’Opera Don Calabria. Far conoscere la struttura e l’organizzazione operativa all’interno della quale saranno inseriti nonché il contesto all’interno della quale si muove. 27 Contenuti: Raccogliamo il testimone: una storia che parla qui ed ora.

- Breve storia della presenza dell’Istituto sul territorio, come inculturazione della mission generale dell’Ente.
- Il sistema del network Istituto Don Calabria a livello locale (Area Metropolitana di Palermo), per Area di Attività (Area Sociale e Formativa), nazionale e internazionale. Durata: 4 ore (L.F./D.N.F.) Docente: Lino Busi

MODULO 3: Mission, struttura dell’Ente di accoglienza e contesto di riferimento Obiettivi: Condividere con i volontari lo spirito su cui si fonda il carisma della fondatrice della scuola Santa Rosa Venerini. Far conoscere la struttura e l’organizzazione operativa all’interno della

quale saranno inseriti nonché il contesto all'interno della quale si muove. Contenuti: • Il sistema delle attività all'interno delle sezioni e tra le sezioni • Il modello "Educativo del cuore" "adoperato dalle maestre Pie • Le attività estese al coinvolgimento dei genitori • Organizzazione operativa delle insegnanti Durata: 6 ore (L.F./D.N.F.) Docente: CIMINO VINCENZA

MODULO 4: Tecniche di animazione e inserimento del gioco come supporto educativo

Obiettivi: fornire conoscenze relative a strumenti concettuali, relazionali ed organizzativi alla base del funzionamento della scuola e, nello specifico, conoscere i diversi servizi, conoscere le direttrici organizzative e gestionali di una scuola, conoscere le modalità di sviluppo e creazione di un percorso ed un progetto educativo/didattico, avere consapevolezza della personale implicazione affettiva e ruolo dell'educatore Contenuti: • Principi base di pedagogia generale • Minima metodologica dell'intervento di relazione con i bambini • Obblighi e responsabilità • Il percorso educativo 28 • Identità dell'Educatore • Educatore relazionale • Comunicazione e relazione educativa • Strumenti concettuali e pratici • Costruzione dell'équipe Durata: 22 ore (L.F./D.N.F.) Docente: Antonella Cimino

MODULO 5: Metodi di attività per lo sviluppo psicofisico Obiettivi: La partecipazione ad attività motorie è un supporto allo sviluppo sociale dei bambini, offre loro l'opportunità per l'espressione personale (aggregazione, rispetto delle regole, scoperta delle proprie abilità motorie). Sviluppa l'autostima, l'interazione e l'integrazione sociale attraverso una sana competizione. Contenuti: • Cosa sono le abilità motorie • Come svilupparle attraverso il gioco • Programmazione attività motoria Durata: 12 ore (L.F./D.N.F.) Docente: Davide Geraci

MODULO 6: Linguaggi educativi e fondamenti della comunicazione efficace Obiettivi:

Accompagnare gli operatori volontari a sintonizzarsi su un linguaggio educativo comune, acquisendo capacità di ascolto e maturando una capacità di relazionarsi in gruppo e nel gruppo. Fornire gli elementi minimi comuni per una capacità di accoglienza delle situazioni di disagio, acquisendo la capacità di leggere i comportamenti che manifestano il disagio; inoltre acquisire la capacità di accompagnare attività programmate coerenti con il PEI (Piano educativo individualizzato del minore). Contenuti: 3.A – Messaggi in bottiglia... Docente: Debora Fileccia (4 Ore L.F./D.N.F.)

- Il processo della comunicazione, linguaggio verbale e non verbale.
- Tecniche di comunicazione efficace ed empatica. 29
- Ascolto attivo e facilitazione della comunicazione.
- L'educazione alla non-violenza. 3.B – Help! Imparare a dare risposte. Docente: Valentina Rizzo (4 Ore L.F./ D.N.F.)
- La relazione d'aiuto: tecniche e strumenti.
- La classificazione dei bisogni per il target specifico.
- Tecniche di emersione dei "centri di interesse" nell'adolescente.
- Integrazione multiculturale e multirazziale.
- Metodologie di tutoring individualizzato.
- Contesti ludici, ricreativi ed educativi: strumenti, tecniche, metodologie operative. 3.C – Pensare positivo per comunicare positività. Docente: Gabriella Russo (4 Ore L.F.)
- Lettura del disagio minorile.
- Forme diversificate di disagio psico-sociale.
- Prassi ed organizzazione del supporto didattico/formativo.
- Tecniche di insegnamento efficace per la tipologia d'utenza accolta. Durata complessiva del Modulo 3: 12 ore (L.F./D.N.F.) Docenti: Debora Fileccia, Valentina Rizzo, Gabriella Russo

TITOLO DEL PROGRAMMA DI INTERVENTO CUI FA CAPO IL PROGETTO:

Educazione e Salute: un patto per le comunità inclusive

OBIETTIVO/I AGENDA 2030 DELLE NAZIONI UNITE:

Obiettivo 3 Agenda 2030 Assicurare la salute ed il benessere per tutti e per tutte le età

Obiettivo 4 Agenda 2030 Fornire un'educazione di qualità, equa ed inclusiva, e un'opportunità di apprendimento per tutti
Obiettivo 10 Agenda 2030 Ridurre l'ineguaglianza all'interno di e fra le Nazioni

AMBITO DI AZIONE DEL PROGRAMMA:

Sostegno, inclusione e partecipazione delle persone fragili nella vita sociale e culturale del Paese.

PARTECIPAZIONE DI GIOVANI CON MINORI OPPORTUNITA'

Numero posti previsti per giovani con minori opportunità: **1**

Tipologia di minore opportunità: **Giovani con difficoltà economiche**

Documento che attesta l'appartenenza del giovane alla categoria individuata: **Certificazione Modello ISEE**

SVOLGIMENTO DI UN PERIODO DI TUTORAGGIO

Gli operatori volontari in servizio civile, dal 10° al 12° mese della loro attività, saranno coinvolti in un programma di orientamento al lavoro composto da una prima fase di coaching collettivo, seguita da una seconda fase di colloqui individuali.

PRIMA FASE (20 ore) - Coaching collettivo. Nell'undicesimo mese di servizio, gli operatori volontari saranno coinvolti in azione di tutoraggio di 20 ore durante la quale verranno trattati 5 moduli di orientamento. I moduli saranno ricchi di simulazioni, modalità laboratoriali e attività pratiche in modo che gli operatori volontari potranno sin da subito ricedere un feedback pratico e concreto sugli aspetti da migliorare. La durata di ciascun modulo è di 4 ore. 38

SECONDA FASE (5 ore) – Coaching personale. Nell' undicesimo e dodicesimo mese, e a seguito dei 3 moduli obbligatori della sessione collettiva, i giovani volontari saranno coinvolti in un percorso di 5 ore di autovalutazione di ciascun volontario e valutazione globale dell'esperienza di servizio civile, analisi delle competenze apprese e consolidate durante il SCU. * Ci si riserva di realizzare on line ed in modalità sincrona il 50% delle ore di tutoraggio. * questa attività prevede lo svolgimento di 1 valutazione delle competenze aggiuntiva da svolgersi al sesto mese del servizio civile. Il monte ore necessario a svolgere questa valutazione aggiuntiva non è stato computato nelle 25 ore di tutoraggio.

Il tutoraggio verrà effettuato mediante un percorso della **durata di 5 giornate**, sviluppato negli **ultimi 3 mesi di servizio**, della durata di 5 ore ciascuna (di cui **20 ore collettive** e **5 ore individuali**).

L'Ente incaricato di seguire il tutoraggio per conto dell'Istituto don Calabria è: **Associazione Centro Studi Opera Don Calabria – Agenzia per il Lavoro (APL)** accreditata con DDG n. 1709 del 21/05/2015), via Ugo Foscolo, 8 – 90018 Termini Imerese (PA).

Tutti gli incontri sono dalle 8.30 alle 13.30 (con breve pausa caffè), ad eccezione dell'ultimo incontro (8.30 – 14.30), che comprende anche la valutazione del percorso e la somministrazione del questionario di gradimento.

La **modalità** adottata è partecipativa e di gruppo, ma con momenti one-to-one con il docente.

Modulo 1: Presentazione del Corso, obiettivi, aspettative. Autovalutazione: Bilancio di Competenze.

Modulo 2: Il Curriculum Vitae questo S-Conosciuto.

Modulo 3: Conoscenza del territorio e dell'offerta. Canali di accesso alle opportunità lavorative e formative. Il colloquio di lavoro: come affrontarlo.

Modulo 4: Diverse possibilità: formazione/stage/tirocini/apprendistato. Guida ai diversi tipi di contratto di lavoro.

Modulo 5: Le politiche attive. Finanziamenti per i giovani.